



PROFIL DE POSTE

COORDINATEUR/TRICE MALI

Asmae - Association Sœur Emmanuelle est une ONG de solidarité internationale spécialisée dans le développement de l'enfant. Indépendante, laïque et apolitique, elle est ouverte à tous. Ses actions visent à soutenir les enfants et leurs familles et à favoriser leur autonomie, par l'accès à l'éducation, à la santé et l'accompagnement psychosocial. Créée par Sœur Emmanuelle en 1980, Asmae poursuit son action dans le respect des valeurs de confiance, d'écoute et de réciprocité héritées de sa fondatrice. Présente dans 8 pays sur 3 continents, Asmae - Association Sœur Emmanuelle permet à plus de 60 000 personnes, principalement des enfants, de « vivre debout ».

Parce que nous sommes convaincus que les solutions viennent des populations elles-mêmes, nous agissons sur le mode du partenariat. Dans chaque pays, nous travaillons main dans la main avec des associations locales.

I- CONTEXTE DE LA MISSION :

⇒ Le contexte local de la zone d'intervention :

Le Mali est l'un des pays les plus pauvres au monde, classé en 2011 au 175^{ème} rang mondial sur 187 selon le PNUD. Près de la moitié de la population vit en-dessous du seuil de pauvreté (avec moins de 1 US \$ par jour). La crise politique dans laquelle s'est engouffré le pays en mars 2012 n'a fait qu'aggraver la situation. Avec 50€ par mois de salaire moyen, et dans un contexte de hausse des prix des produits de première nécessité, c'est une part bien plus importante de la population qui souffre de précarité et est confrontée à des difficultés de survie au quotidien. La situation de l'enfance en particulier est très préoccupante : un enfant sur 5 meurt avant l'âge de 5 ans, à peine 50% des enfants sont scolarisés au primaire, près de deux fois moins scolarisés en zone rurale.

Les zones d'intervention actuelles sont Bamako, concentrant à elle seule une multitude de problématiques, dû à une expansion urbaine sans limite et plutôt anarchique (croissance très forte des quartiers informels des zones périphériques), et la région de Sikasso (sud du Mali), où 80% de la population vit en-dessous du seuil de pauvreté et est frappée de plein fouet par la crise du coton.

⇒ **Thématiques d'intervention :**

Dans le domaine de l'éducation, 2 programmes :

- Protection et Education de la Petite Enfance
- Accès à une éducation de qualité, en milieu semi-rural et rural

Asmae œuvre pour une prise en charge globale des enfants et intervient également dans les domaines complémentaires à l'éducation (hygiène, santé primaire, etc.).

⇒ **Les partenaires et l'intervention d'Asmae :**

Le Mali accueille l'intervention la plus récente d'Asmae (8^{ème} pays d'intervention). En 2008, une mission d'évaluation et de prospection a permis de mieux comprendre les besoins prioritaires exprimés par la population, en particulier ceux des enfants. Asmae a commencé à travailler en partenariat en 2009 avec 4 partenaires; 2010 constituant ainsi sa deuxième année de fonctionnement au Mali.

L'année 2011 a été marquée par l'évacuation de l'équipe expatriée (coordinatrice et missions professionnelles) sur demande du MAEE. Une coordination locale a été mise en place à partir de 2012, mais encore une fois la situation sécuritaire a contraint l'association à limiter la présence de ses équipes sur place.

A ce jour, 2 partenariats sont encore actifs, dans les domaines de l'éveil des tout-petits et de l'accès à une scolarité de qualité. La stratégie pour la période à venir prévoit le développement de l'action d'Asmae au Mali avec une mise à jour des besoins, une réflexion approfondie sur les domaines d'intervention (expertise), le suivi des partenariats existants et le développement de nouveaux.

⇒ **Zone d'intervention :**

Les zones d'interventions actuelles sont la capitale, Bamako, et la région de Sikasso située au Sud du pays (400 km de Bamako).

II- DESCRIPTION DE LA MISSION :

Objectifs globaux de la mission :

Dans le respect des valeurs & du mode d'intervention spécifiques à Asmae, le/la coordinateur/trice aura pour missions de :

- ✓ **Consolider la stratégie d'intervention au Mali et assurer sa mise en œuvre**
- mettre à jour de l'évaluation des besoins réalisée en 2008
- réaliser annuellement la planification à trois ans (stratégie thématique, stratégie partenaires, budget prévisionnel)
- poursuivre l'approfondissement des thématiques d'intervention, en accompagnant et en s'appuyant sur des études thématiques (petite enfance, handicap...)
- assurer le suivi et l'évaluation des partenariats existants et mettre en œuvre les décisions prises avec le siège concernant les partenariats
- prospecter de nouveaux partenaires selon les modes d'intervention d'Asmae et la stratégie pays

- ✓ **Appuyer & conseiller les partenaires dans la conception, la mise en œuvre et la gestion des projets**
 - définir les projets avec les partenaires, en fonction de leurs besoins (sur des aspects financiers, techniques, stratégiques, montage de projets...) et apporter un appui-conseil en matière d'organisation et gestion de projets (aspect important du poste)
 - assurer le suivi des partenariats (en fonction des besoins : suivi de leur évolution, contrôle des fonds, accompagnement en cas de difficultés, évaluation...), analyser les besoins en appui technique avec les partenaires
 - rédiger les fiches de postes et participer au processus de recrutement des conseillers techniques (locaux ou expatriés) en mission de renforcement de capacité, de diagnostic ou de suivi-évaluation

- ✓ **Encadrer les (éventuels) conseillers techniques d'Asmae au Mali (de 0 à 2/3 conseillers techniques en moyenne) :**
 - assurer l'accueil des nouveaux membres de l'équipe et favoriser leur immersion dans le pays
 - management des conseillers techniques (définition et suivi des objectifs, évaluation annuelle)
 - accompagner les conseillers techniques dans la réalisation de leur mission (appui méthodologique, technique) et sur la capitalisation
 - animer la vie d'équipe Asmae Mali
 - assurer les briefings/débriefings terrain

- ✓ **Assurer la gestion des éventuels chantiers de Solidarité Internationale :**
 - identifier et préparer les chantiers de solidarité avec les partenaires
 - assurer l'accueil et le suivi des bénévoles
 - préparer et animer les actions de sensibilisation au développement (le cas échéant)

- ✓ **Assurer la gestion de la sécurité :**
 - assurer une veille sécuritaire et un reporting régulier au siège
 - assurer les briefings sécurité pour l'ensemble du personnel Asmae présent sur la zone
 - garantir la mise à jour régulière du plan de sécurité et l'application des mesures de sécurité
 - assurer la gestion des incidents de sécurité en lien le siège

- ✓ **Assurer le lien avec le siège**
 - participer aux réflexions transverses (thématiques, opérationnelles, etc.)
 - préparer les concepts note et les dossiers de demande de subvention à destination des bailleurs
 - assurer le reporting narratif et financier des projets
 - assurer la préparation des documents projets et partenariats pour le comité de validation
 - contribuer aux actions de communication (accueil et contact médias, rédaction articles, etc.)

- ✓ **Contribuer au développement et à la gestion des financements**
 - participer à une veille vis-à-vis des opportunités de financement public/privé ;
 - relayer les opportunités de financement et participer aux prises de décisions

- ✓ **Assurer un lien avec la coordination Burkina Faso**
 - réaliser des visites régulières afin de développer les liens entre les deux coordinations
 - favoriser les échanges entre les deux zones (visites des partenaires, chantiers de jeunes, etc.)
 - participer aux réflexions transverses (planification stratégique)
- ✓ **Représentation**
 - entretenir le lien (réseau) avec les acteurs institutionnels et associatifs au Mali (ONG internationales et locales) ainsi qu'avec des bailleurs potentiels et autres acteurs clefs
 - représenter Asmae auprès des autorités maliennes
 - gérer les contacts avec les médias locaux et étrangers
 - encadrer les visites terrain des donateurs particuliers ou institutionnels (le cas échéant)

III- POSITIONNEMENT

- Le (la) coordinateur(trice) travaillera sous la responsabilité hiérarchique de la Responsable des Programmes Afrique, basée à Paris. Il / elle travaillera en étroite collaboration avec le (la) coordinateur(trice) basé(e) à Ouagadougou.
- Le (la) coordinateur(trice) encadrera de 1 à 3 conseillers techniques/consultants chargés d'appuyer nos partenaires.

IV- LE(LA) CANDIDAT(E) :

⇒ *Formation(s)/Connaissance(s) :*

- Bac + 5 mini généraliste en développement (niveau Master, type « gestion de projets de développement », « relations internationales », etc.)
- connaissance d'au moins un des domaines suivants : éducation, psychosocial, appui à la structuration
- connaissance et/ou expérience des problématiques liées à la protection de l'enfance
- connaissance de la zone Afrique sub-saharienne

⇒ *Expérience :*

- minimum 3 ans d'expérience dans le domaine de la Solidarité Internationale, dont une partie en appui et/ou développement de partenariats
- expérience souhaitée en renforcement de capacités auprès d'associations du Sud
- expérience de formation d'adultes (conception, mise en œuvre, évaluation)
- expérience de vie professionnelle dans un pays du Sud

⇒ *Compétences professionnelles requises :*

- capacité à élaborer une vision stratégique d'intervention (analyse de contexte, positionnement,...)
- excellentes capacités de synthèse
- capacité à monter et développer des partenariats de solidarité
- compétences en montage, gestion et coordination de projets
- bonne maîtrise du pack office

⇒ *Caractéristiques personnelles :*

- bonnes capacités relationnelles
- excellente capacité d'écoute et de conseil
- bonne compréhension des différences interculturelles
- patience et diplomatie

- sens de l'analyse, capacité à prendre du recul & force de proposition
- forte autonomie
- bonne résistance physique aux conditions environnementales (chaleurs, routes en très mauvais état, ...)

V- MODALITES PRATIQUES DU POSTE :

- Durée : CDD à durée déterminée de 1 an (prolongation possible avec changement de statut) avec une période d'essai de 1 mois
- Dates début : Immédiate et au plus tard le 15/01/2014
- Salaires : salaire minimum interprofessionnel de croissance
- Mission basée à : Bamako
- Prise en charge par l'association : Assurance, frais médicaux (maladie, maternité, invalidité, décès, accidents du travail, maladie professionnelle, vieillesse), assurances complémentaires, responsabilité civile, rapatriement et assistance, billet d'avion A/R sur le lieu de la mission
- Conditions spécifiques (déplacements,...) :
Mise à disposition d'une moto par l'association
Des déplacements très réguliers à prévoir auprès de nos partenaires sur la zone.
Des déplacements fréquents à prévoir sur l'ensemble de la zone durant les chantiers (période d'été) et au Burkina durant les échanges d'expérience

VI- COMMENT POSTULER ?

Adresser un CV et une lettre de motivation sous la référence AUB_Coordo_Mali14 **avant le 15 novembre**, de préférence par e-mail à : recrutement@asmae.fr

ou

Courrier :

Asmae – Association sœur Emmanuelle ; Franck Guiho ; Chargé de recrutement et de gestion ressources humaines, 259 rue de Paris, 93 100 MONTREUIL; France