



Demande de volontaire Engagement du partenaire

N° du poste¹ :
P12.....

Ce document vous permet de nous donner les éléments nécessaires à « l'ouverture de poste ». La réponse à l'intégralité des rubriques s'avère très importante. Si vous avez des questions concernant un ou plusieurs points de ce document, n'hésitez pas à contacter le chargé de mission DCC de votre pays.

1. Toute demande doit parvenir à la DCC six mois avant la date de départ souhaitée du volontaire.
2. Cette demande, signée par le partenaire, est faite en accord avec l'évêque du lieu ou en coordination avec la structure ecclésiale concernée (Service diocésain du développement, Direction de l'Enseignement Catholique, Supérieurs religieux, etc.). Joignez-nous un document signé et rédigé à votre convenance nous signifiant cet accord.

PAYS

BURUNDI

DIOCESE

Ngozi

FONCTION DU VOLONTAIRE

Responsable des formations à l'Université de Ngozi

Renvoyer ce document à :

Marie-Raphaëlle MINIER

Délégation Catholique pour la Coopération

106, rue du Bac – cs 80704 – 75345 PARIS cedex 07

Tél. : +33 (0)1 45 65 96 65 – Fax : +33 (0)1 45 81 30 81



Mél. : marie-raphaelle.lopez@ladcc.org

COORDONNEES

. Structure (ou institution) partenaire

- Nom : Université de Ngozi (ASBL)
- Adresse : B.P. 137, Ngozi, Ngozi, Burundi

- Tél : +257.22.30.22.59
- Fax : +257. 22.241.636
- E-mail : uningozi@yahoo.fr

. Responsable direct du volontaire

- Nom : Abbé Apollinaire BANGAYIMBAGA
- Adresse :

- Tél : +257.79. 957.447
- Fax :
- E-mail : bangaapo@yahoo.fr

. Adresse du lieu d'activité du volontaire

Université de Ngozi, Ngozi

Tél. :

Fax :

E-mail :

. Eventuellement, nom et adresse d'un contact en France

Tél. :

Fax :

E-mail :

. Correspondant, signataire du contrat en France

- Nom de l'institution :
- Nom du responsable :
- Adresse :

- Tél :
- Fax :
- E-mail :

INFORMATIONS GENERALES

Date souhaitée d'arrivée du volontaire (mois/année) :

09/2013

Qualité du poste :

Nouveau poste : oui

Statut souhaité² :

Indifférent

Célibataire femme

Durée souhaitée :	Nom du volontaire précédent :	<input type="checkbox"/> Célibataire homme
<input checked="" type="checkbox"/> 24 mois ou 12 mois renouvelables	Dr. Brian MENELET (P0.....) ¹	Couple ² :
		<input type="checkbox"/> Couple marié
		<input type="checkbox"/> Couple non marié

1. DOMAINE D'ACTIVITE³

(Choisir UNE catégorie dominante parmi les sept. Dans celle-ci, plusieurs choix sont possibles).

ENSEIGNEMENT	SOCIO-EDUCATIF / ANIMATION : non	ORGANISATION : non
<input checked="" type="checkbox"/> supérieur : Formation, Direction		
SANTE : NON	AGRICULTURE / AGRONOMIE : non	COMMUNICATION : non
CONSTRUCTION : non	AUTRES (précisez) : non	

2. CONTEXTE DU POSTE ET CADRE DE VIE

Environnement : Milieu urbain petite ville

Logement :

type collectif (avec une autre personne au moins)

Description du type de logement, de son environnement, de sa distance du lieu d'activité :

Maison indépendante de quatre chambres et trois sb/toilettes, salle-salon, cuisine située à 2km de l'Université. Proximité restaurants et hotels, kiosques, hôpital, calme et sécurisée. La maison est meublée et équipée.

Repas : Individuel

Conditions d'hygiène : Eau courante : oui électricité: oui douche : oui WC : oui

Conditions sanitaire : hôpital : oui

Moyens de communication et de déplacement possible :

Téléphone : mobiles services postaux : oui

2

Si votre demande concerne deux personnes. De nombreux jeunes mariés ou non encore mariés s'adressent à nous pour un départ en couple. Signalez-nous si une proposition d'un couple non marié est à priori envisageable pour vous.

3

Accès à Internet dans la structure : oui

pour le travail : oui pour les besoins personnels: oui

Distance du cybercafé le plus proche : moins de 800 m.

Moyens de déplacement mis à disposition : _____

Temps de trajet jusqu'à la ville la plus proche : _____

3. DESCRIPTION DU PROJET

(si vous le pouvez, joignez-nous une note plus détaillée)

RESPONSABLE DES FORMATIONS A L'UNIVERSITE DE NGOZI

Proposition de poste en VSI (DCC), Université de Ngozi

Départ souhaité : **Août-Septembre 2013** Durée du temps de volontariat : **24 mois ou 12 mois renouvelables**

Description :

L'Université Ngozi se trouve au nord du pays à 125 km de la capitale dans un environnement semi-rural (110 000 habitants, ville et périphérie immédiate). Elle soutient et encourage les étudiants issus des familles pauvres.

Ne trouvant pas facilement de professeurs, l'Université fait appel depuis 2007 à la DCC pour lui trouver des volontaires. L'Université de Ngozi qui entame sa 13^{ème} année d'existence a pour mission de former tous les jeunes sans discrimination. Elle se veut un instrument de paix et d'unité. Elle est dirigée par un conseil d'administration représenté par le Recteur, assisté par un conseil de direction. L'Université de Ngozi fonctionne avec les frais de scolarité des étudiants. Ces frais sont à la taille des bourses des familles et le Diocèse finance quelques fois les frais de scolarité. Depuis Août 2011, l'Université de Ngozi a recruté un Directeur-adjoint des Services Académiques et de la Recherche (Volontaire DCC) afin de mettre en œuvre la réforme BMD/LMD (système de Bologne) récemment adopté au Burundi.

L'Université de Ngozi, devant faire face à de nouveaux enjeux comme la réforme des conditions d'accès aux universités privées, l'adoption en novembre 2011 de la loi portant réforme de l'enseignement supérieur visant à l'application du processus de Bologne (réforme LMD), et la construction de son plan stratégique de développement, a proposé au volontaire en poste, qui a accepté, en janvier 2011 de réorienter sa mission vers ces priorités.

Le volontaire actuellement en poste est amené quitter son poste fin le 17 juillet 2013. A cette date, il aura, avec ses collègues Burundais, opéré le passage de la Licence ancien système (4 année avec mémoire de fin d'études) au Baccalauréat (Licence en trois ans sans mémoire type français) pour les 5 facultés concernées et l'Institut des Sciences de la Santé. Il aura aussi achevé le plan stratégique de développement de l'Université. La mise en place de Master's doit être envisagée rapidement, et des innovations en termes de formation sont à proposer et à mettre en place.

En raison de quoi, l'Université de Ngozi a besoin d'un remplaçant au poste de chargé des formations et de la qualité des enseignements. Idéalement, il sera titulaire d'un Master en ingénierie de formation.

L'Université de Ngozi a pour objectif:

-La formation humaine et intellectuelle des jeunes

-L'éducation aux valeurs de paix et de dialogue au service des communautés

-La contribution à l'oeuvre d'éducation à l'université nationale

Créée en 1999, l'Université de Ngozi est fidèle dans son engagement de formation humaine et intellectuelle des jeunes et de rayonnement économique et culturel. Elle est devenue un centre de référence et d'encouragement pour les jeunes des localités environnantes.

L'Université comptait, en 2012, environ 1600 étudiants répartis dans différentes filières telles que l'agronomie, l'informatique, la traduction et l'interprétariat, la médecine, le droit et l'économie et sciences de la santé. Elle contribue efficacement à la formation des jeunes Burundais et de la sous-région (Rwanda et Congo).

- Présentation de la structure (ou de l'institution)

L'Université Ngozi se trouve au nord du pays à 125 km de la capitale dans un environnement semi-rural (110 000 habitants, ville et périphérie immédiate). Elle soutient et encourage les étudiants issus des familles pauvres.

Ne trouvant pas facilement de professeurs, l'Université fait appel depuis 2007 à la DCC pour lui trouver des volontaires. L'Université de Ngozi qui entame sa 13^{ème} année d'existence a pour mission de former tous les jeunes sans discrimination. Elle se veut un instrument de paix et d'unité. Elle est dirigée par un conseil d'administration représenté par le Recteur, assisté par un conseil de direction. L'Université de Ngozi fonctionne avec les frais de scolarité des étudiants. Ces frais sont à la taille des bourses des familles et le Diocèse finance quelques fois les frais de scolarité. Depuis Août 2011, l'Université de Ngozi a recruté un Directeur-adjoint des Services Académiques et de la Recherche (Volontaire DCC) afin de mettre en œuvre la réforme BMD/LMD (système de Bologne) récemment adopté au Burundi.

L'Université de Ngozi, devant faire face à de nouveaux enjeux comme la réforme des conditions d'accès aux universités privées, l'adoption en novembre 2011 de la loi portant réforme de l'enseignement supérieur visant à l'application du processus de Bologne (réforme LMD), et la construction de son plan stratégique de développement, a proposé au volontaire en poste, qui a accepté, en janvier 2011 de réorienter sa mission vers ces priorités.

Elle compte à ce jour 36 personnels permanents, académique et administratif/technique compris, plus des travailleurs d'appui. Elle sollicite de nombreux professeurs visiteurs pour les différentes spécialités enseignées.

- Le contexte (environnement géographique, social, économique, politique)

La République du Burundi est un petit pays de l'Afrique de l'Est, enclavé entre le Rwanda, la Tanzanie et le Congo RCD, dont la capitale, Bujumbura, est construite sur les rives du lac Tanganyika. Peuplé d'environ 9 millions d'habitants pour 28 500 km², le pays a une densité de population d'environ 350hab/km². En conflit interne de 1993 à 2003 environ, le pays est stable depuis les élections démocratiques de 2005, même s'il reste un pays en post-conflit fortement marqué par la dernière guerre civile. Parmi les pays les plus pauvres au monde, le pays bénéficie d'une forte aide au développement extérieur, principalement Belge, Allemande, Chinoise, Japonaise et Française pour ne citer que les plus importantes.

- Historique

Le pays a connu plusieurs graves crises après l'indépendance en 1962 (ex colonie allemande puis belge), notamment en 1972, 1988 et 1993. Pacifié depuis les accords d'Arusha en 2000 et par l'adoption de la Constitution de la République du Burundi de 2005, le pays connaît quelques fois des affrontements entre forces de l'armée régulière et forces rebelles (Bujumbura rural et provinces du sud). Toutefois, le niveau de sécurité à Ngozi à Gitega et à Bujumbura est plus qu'acceptable, idem des grandes agglomérations carrefour de l'intérieur.

Insertion dans le contexte ecclésial (*S'agit-il d'un projet paroissial, diocésain, de congrégation ou national ?*)

Le Diocèse de Ngozi a participé activement dans la création de l'université de Ngozi dès le départ. Nous attendons un respect des cultures, des sensibilités religieuses et humaines des collègues et du pays.

Objectifs du projet :

Conforter la mise en œuvre de la réforme de l'enseignement supérieur (type LMD) dans les facultés concernées, proposer de nouvelles formations de type Master d'une part, et de type intermédiaire (type BTS/DUT en rapport avec le contexte académique et les débouchés professionnels).

Bénéficiaires du projet et nombre de personnes touchées :

Les principaux bénéficiaires du projet sont les étudiants de l'Université de Ngozi, soit au total quelques 1600 étudiants, mais aussi les enseignants permanents, quelques 15 à 20 personnes.

Partenaires/Financeurs du projet :

Partenaires internationaux

Afin d'offrir à ses étudiants une ouverture au monde et une formation la plus complète possible, l'UNG a développé un certain nombre de coopérations régionales et internationales tant dans les domaines académiques que techniques. Elle s'est par ailleurs investie dans les réseaux inter-universitaires pour le partage du savoir.

Partenaires académiques régionaux et internationaux :

Université du Burundi (Bujumbura, Burundi), de Makerere (Ouganda), Université nationale du Rwanda (Butare, Rwanda), Université Marien Ngouabi (Congo Brazzaville), Université de Jaen, de la Rioja et Université polytechnique de Madrid (Espagne), Université catholique de Lille (France), Université de Vérone (Italie).

Partenaires techniques en lien avec un projet spécifique :

Agence espagnole de la coopération (AECID), Délégation Catholique pour la Coopération (France), Agence Universitaire de la Francophonie (AUF : CNF partenaire + financements LMD) USAID (appui du Centre de Recherche sur l'Agriculture et pour le Développement Rural, en coopération avec l'Université de Caroline du Sud, USA), Coopération technique belge, Ambassade de France au Burundi (Salle TV5 Monde), Bibliothèque Sans Frontières.

Intérêt du projet pour le développement local : *(les enjeux et les impacts du projet dans le contexte précédemment décrit)*

L'Université de Ngozi a pour objectif:

-La formation humaine et intellectuelle des jeunes

-L'éducation aux valeurs de paix et de dialogue au service des communautés

-La contribution a l'oeuvre d'éducation à l'université nationale

Créé en 1999, l'Université de Ngozi est fidèle dans son engagement de formation humaine et intellectuelle des jeunes et de rayonnement économique et culturel. Elle est devenue un centre de référence et d'encouragement pour les jeunes des localités environnantes.

L'Université comptait, en 2012, environ 1600 étudiants répartis dans différentes filières telles que l'agronomie, l'informatique, la traduction et l'interprétariat, la médecine, le droit et l'économie et Sciences de la Santé. Elle contribue efficacement à la formation des jeunes Burundais et de la sous régions (Rwanda et Congo).



4. ACTIVITE DU VOLONTAIRE

Enumérer les tâches que le volontaire aura à effectuer, c'est à partir de cela que le volontaire acceptera ou pas le poste, merci d'être le plus précis possible :

- Le volontaire devra-t-il encadrer / gérer / recruter du personnel ?

Le volontaire aura pour tâches :

1- L'évaluation et, le cas échéant, l'amélioration des maquettes de Baccalauréat existantes, ce qui suppose une veille juridique et administrative sur les contraintes imposées par le législateur et le Gouvernement burundais (les décrets d'application tombent encore au compte goutte),

2- L'évaluation des potentiels et opportunités en termes de proposition de Master's professionnels, en tenant compte des contraintes inhérentes à l'Université et aux populations des étudiants de la Région,

3- La recherche de financements (notamment AUF et CUD) pour accompagner l'Université de Ngozi dans la construction et la mise en place des formations de Master's (financement de mission d'expertise, formation du personnel administratif et enseignant, renforcement de capacités, etc.)

4- L'initiative dans la proposition et la mise en place de formations professionnalisantes non diplômantes nouvelles pour un public salarié ou travailleurs indépendants.

5- La mise en place de critères qualité de l'enseignement et l'évaluation des enseignements et de leurs conditions en application de cette grille de critères. Le cas échéant, faire des recommandations au Conseil d'Administration de l'Université.

Ces missions ne demandent pas de recruter du personnel.

- Le volontaire devra-t-il animer des équipes ou des groupes, lesquels, pour quel résultat ?

Le volontaire aura à coordonner les Doyens et Chefs de département ainsi que les enseignants permanents, travailler avec eux dans l'évaluation des maquettes de Baccalauréat (3 ans) et l'élaboration des maquettes de Master le cas échéant (2 ans). Il devra en outre apprécier, avec eux, en tenant compte des partenariats internationaux existants et encore à développer, les opportunités d'ouverture des Masters en question.

Il devra, en outre, apprécier avec les mêmes acteurs l'opportunité d'ouvrir des filières intermédiaires (type BTS/DUT/Capacité en droit, etc.) et les aider à monter les programmes de ces formations courtes.

- Le volontaire devra-t-il animer des équipes ou des groupes, lesquels, pour quel résultat ?

Oui, cf. supra.

- Le volontaire aura-t-il des responsabilités financières : nature, niveau de responsabilités, personnes à qui il doit rendre compte ?

Non, à moins de répondre à des appels à projet, de réussir à emporter l'appel. Dans ce dernier cas, le volontaire devra gérer les subventions et faire un rapport moral et financier (généralement un pro-format est donné par le bailleur).

Horaires de travail :

Quels seront les horaires de travail du volontaire ?

Les horaires de travail sont souples et un travail à domicile est parfois possible (pour plus de

concentration et moins de sollicitations). Généralement la semaine de travail s'organise sur les 5 jours ouvrables, et la journée de travail entre 8h et 8h30 le matin jusqu'à midi, et de 14h jusqu'à 18h. Le nombre de congés est de 26 jours ouvrables, auxquels s'ajoutent les jours fériés locaux.

Modalités de suivi et évaluation du volontaire :

- Que prévoyez-vous pour aider le volontaire dès son arrivée
 - Avoir une rencontre de présentation personnelle et de la structure avec lui/elle
 - Avoir un moment d'accueil par tout le personnel de l'UNG
- Par qui le volontaire sera-t-il suivi au quotidien ?
(*Merci d'indiquer le nom et le prénom de la personne qui suivra le volontaire quotidiennement.*)

Par le Recteur de l'Université, le Directeur académique et par le doyen de la faculté.

- Résultats attendus de la présence du volontaire sur le poste et de son activité.
 - L'amélioration des maquettes de cours
 - La création de masters
 - La création de filières courtes

- Comment seront évaluées ses activités (moyens, fréquences, avec qui) ?

Par une réunion mensuelle avec le Recteur et les autres acteurs impliqués dans les missions du volontaire

Pourquoi estimez-vous avoir besoin d'un volontaire DCC, plutôt que d'un salarié national ?

- Manque de ressources locales compétentes dans la matière
- Manque de ressources financières

Quelles sont les perspectives de ce poste à moyen et/ou long terme ? (*renouvellement de la présence d'un volontaire DCC, tuilage et remplacement par un salarié national, fermeture du poste...*)

Renouvellement de la présence d'un volontaire DCC dans un premier temps, tuilage et remplacement par un salarié local lorsque les conditions de formations et financières à l'UNG se seront améliorées.

5. LE PROFIL DU VOLONTAIRE RECHERCHE

S'il s'agit d'une pré-affectation, nom du candidat demandé : _____

- Diplômes :

Diplôme requis : Master minimum, si possible en Ingénierie des formations. Dans le cas contraire, une expérience dans l'enseignement supérieur ou une bonne connaissance des formations (Licence professionnelle dans la formation pour adulte) est absolument nécessaire.

- Expériences :

Une première expérience dans le domaine de l'ingénierie de formation est nécessaire, éventuellement dans la formation de formateurs.

- Compétences souhaitées :

Cf. supra.

- Qualités indispensables pour ce poste (*capacité à prendre des responsabilités, sens de la négociation, jugement, maîtrise de soi, écoute, capacité à prendre des décisions, ...*) :
 - Le sens des réalités du terrain est une nécessité (adaptabilité entre ce qui pourrait/devrait être et ce qui est possible compte tenu des limites financières et humaines du partenaire).
 - Cela implique le sens de la négociation et donc de l'écoute.
 - La maîtrise de soi en Afrique est un must, afin de garder sa crédibilité.
 - A certains moment de sa mission, le volontaire devra faire des choix dans les orientations qu'il devra donner, parfois avec fermeté, sans toutefois imposer (il n'est pas le décideur final chaque fois que ses décisions ont un impact financier).

Le volontaire devra-t-il parler la langue officielle du pays dès son arrivée ? Laquelle ? : Français

Couramment

doit avoir des notions

l'apprendra sur place

Si la langue officielle est différente de la langue locale (ou les langues locales), est-il indispensable d'apprendre une langue locale ? Quels moyens mettrez-vous à disposition du volontaire ?

Il est possible d'apprendre le Kirundi (première langue officielle) mais il n'y a pas de cours débutants à l'Université. Le Swahili pourrait être appris à l'Université en suivant les cours de première année, mais n'est pas nécessaire dans le travail, la langue officielle de l'enseignement supérieur au Burundi étant le Français.

6. **TEMOIGNAGE DE VIE CHRETIENNE DU VOLONTAIRE**

Certains des volontaires DCC sont très enracinés dans la foi ; d'autres sont beaucoup moins sûrs mais désireux de collaborer avec l'Eglise au bien de tout homme au nom des valeurs partagées. Tous partent en connaissance de cause avec un organisme catholique. Mais mieux vaut pour tous que soient précisées vos attentes sur ce point.

Attentes vis à vis du volontaire :

- **Dans le cadre de son travail**, sera-t-il demandé au volontaire un témoignage de vie chrétienne ou participation à la vie de l'Eglise locale ? Merci de préciser (attitude personnelle, profession de foi, pratique dominicale, etc.)

Il est demandé au volontaire de respecter les cultures, les croyances et les valeurs de son milieu de vie professionnelle et quotidienne, le cas échéant aussi dans la colocation qu'il partagera soit avec un volontaire DCC soit avec un volontaire espagnol.

- **Dans le quotidien**, sera-t-il demandé au volontaire un témoignage de vie chrétienne ou participation à la vie de l'Eglise locale ? Merci de préciser (attitude personnelle, profession de foi, pratique dominicale, etc.)

Non

Offres vis à vis du volontaire :

- Quels sont les temps de vie proposés au volontaire par l'équipe qui l'accueille ? De quel soutien spirituel peut-il bénéficier ?

La messe est donnée tous les dimanches matins à l'Université et tous les matins dans les églises de la paroisse. Il y a aussi des mouvements d'action catholique et ces communautés religieuses à Ngozi et dans les environ.

7. AUTRES INFORMATIONS

Visa : Quel est le visa nécessaire pour rentrer dans le pays ?

Visa tourisme

- Quel est le visa nécessaire pour la durée du volontariat ?

Visa longue durée, pris en charge par l'Université

Bibliographie :

- Ouvrages, sites internet à visiter pour une meilleure connaissance de votre projet ou du pays

Commentaire du chargé de mission (cadre réservé à la DCC)

P12.....

8. ARTICLE 3 : LES CONDITIONS DE VIE SUR LE TERRAIN

Attention : merci de bien vouloir remplir cette page. Elle sera jointe au contrat de volontariat que vous aurez à signer. Si elle n'est pas correctement remplie, elle vous sera retournée.

Le partenaire s'engage

1. A garder le volontaire dans ce poste pendant la durée du contrat (sauf cas de force majeure nécessitant l'accord de la Délégation Catholique pour la Coopération)
2. **A lui verser une indemnité mensuelle de 150 €**, à dater du mois de son arrivée sur le poste (en moyenne 150 Euros* ; le montant minimal de l'indemnité étant fixé à 100 €), y compris durant les congés annuels (scolaires pour les enseignants) et ceux de la fin du contrat.
3. **A prendre en charge :**
 - **le logement** (dont le coût est estimé à 75 € par mois) **ou** à remplacer cet avantage par une indemnité minimale de€, par mois.

- **les charges du logement** (dont le coût est estimé à 45 € par mois) **ou** à remplacer cet avantage par une indemnité minimale de€, par mois.
- **la nourriture** (dont le coût est estimé à 55 € par mois) **ou** à remplacer cet avantage par une indemnité minimale de€, par mois.
- L'indemnité de nourriture plus charges du logement est estimée à 100 €/mois et est versée par l'Université en même temps que l'indemnité mensuelle.

4. Le partenaire s'engage à prendre en charge le coût des billets d'avion au début et à la fin de la mission.

Selon accord avec la DCC, uniquement à la fin de la mission, la DCC prenant en charge le billet aller.

5. Le partenaire s'engage à aider le volontaire sur place, dans les démarches de régularisation de son visa ou pour l'obtention d'un permis de séjour. Il s'engage à prendre en charge les frais.
6. Le partenaire s'engage à faire savoir à la DCC toute modification concernant cette demande avant l'affectation d'un candidat (modification du profil de poste ou des conditions matérielles).
7. Le partenaire s'engage à faire savoir à la DCC toute modification concernant cette demande pendant la durée du contrat de volontariat (changement des tâches, de poste, des conditions matérielles...).

** 1 Euro = 6, 55957 francs français*

** Ces informations sont intégrées dans le contrat de solidarité internationale établi entre vous, le volontaire et nous.*

8. Financement annexe (hors DCC ou Partenaire local)

Ce document a valeur d'engagement et doit être retourné dûment rempli et signé à la DCC

Nom..... Fonction.....

Signature Date/...../.....