



OFFRE D'EMPLOI N° 1489-13

L'unité développement recherche pour la direction du développement économique et de l'innovation, sous-direction du développement économique, service entrepreneuriat et développement sectoriel :

Un chargé de mission Economie Sociale et Solidaire
Cadre d'emplois des attachés territoriaux

Sous la responsabilité du chef du service, vous êtes en charge de la mise en place et du suivi des actions relevant de la politique régionale en faveur de l'économie sociale et solidaire.

VOS MISSIONS

● **Mettre en œuvre et animer la politique en faveur de l'ESS et de l'innovation sociale (CR 93-12): Sensibilisation ESS et IS, AAP IS, PTCE, Filières, couveuses/CAE :**

Concevoir les outils opérationnels, la mise en œuvre et le suivi des nouveaux dispositifs
Assurer la communication de la nouvelle politique régionale

● **Instruire les demandes de subvention et suivre les projets au titre des dispositifs ESS :**

Instruction, affectation, suivi et évaluation des projets soutenus
Assurer la mise en œuvre, l'animation et le suivi d'un programme d'action multi-partenarial et pluriannuel (IAE)
Assurer le suivi administratif et budgétaire de la politique ESS

● **Coordonner et promouvoir la politique régionale en matière d'ESS en interne et à l'externe :**

Représenter la Région auprès de représentants de l'ESS, de partenaires et dans divers groupes de travail ou commissions (ARF, RTES, CRESS, AVISE AAP ESS des collectivités,...)
Etre référent ESS en interne sur l'ESS, travail en transversalité (participation aux comités des appels à projets, groupes de travail interne, sensibilisation à l'ESS, etc.)

● **Veille juridique et économique du secteur de l'ESS :**

Participation et/ou intervention à des colloques, conférences, séminaires
Suivi de l'actualité économique et juridique

VOTRE PROFIL

- Formation de niveau supérieur et/ou expérience professionnelle équivalente
- Cadre confirmé en rapport avec les domaines cités
- Expérience confirmée de la conduite de politiques publiques opérationnelles
- Expérience de la gestion de projets complexes multi-partenariaux
- Bonne maîtrise de l'univers des TPE/PME/ Associations et de leurs besoins
- Bonne connaissance et expérience du mode de fonctionnement des élus et capacités à gérer des relations partenariales internes et externes
- Maîtrise des outils bureautiques
- Capacités d'initiatives et à être force de proposition
- Sens des contacts et de la négociation
- Disponibilité, forte capacité d'autonomie et d'adaptation, qualités relationnelles